

MEMORIA



2013

XIV Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras
18º Congreso Nacional de Hospitales
Actividades Científicas
Revista TESELA
Página WEB

2014
AGOSTO

ANDE
Asociación Nacional de
Directivos de Enfermería

Presentación.	2
Junta Directiva de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería. Actividades Científicas de la Asociación.	3
<ul style="list-style-type: none"> • 24 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras / Supervisión de Enfermería • Jornada Técnica Valladolid • Jornada de Debate Guadalajara • Jornada de Debate Anual Madrid 	4 9 12 13
Actividades Científicas de ANDE / SEDISA.	
<ul style="list-style-type: none"> • 18 Congreso Nacional de Hospitales. • III Premio SEDISA – ANDE: Personalidad Política Sanitaria 2012 	15 16
Actividades Científicas en Colaboración.	
<ul style="list-style-type: none"> • Foro Gerendia • Jornada Bioseguridad • Artículos de colaboración en Revista Medical Economics 	17 17 17
Participación en otros Foros.	18
Acuerdos de Colaboración con otras Entidades.	19
Premios	24
Publicaciones A. N. D. E	24
<ul style="list-style-type: none"> • Discos compactos sobre las actividades científicas. • Revista TESELA: Liderazgo y Gestión. • Página Web 	
Asociados	25





El balance correspondiente al año 2013, sin duda, tiene luces y sombras. El entorno actual es de una gran complejidad y como profesionales de la gestión sanitaria hemos vivido un año repleto de dificultades. Las enfermeras gestoras hemos asumido nuestra responsabilidad y hemos actuado con decisión, creyendo en nuestras posibilidades y trabajando para el futuro como única alternativa al pesimismo que se esfuerza por apoderarse de nosotros en los últimos tiempos. Por ello, quiero agradecer a las 500 enfermeras gestoras que integráis

ANDE vuestro trabajo diario y esfuerzo por contribuir a garantizar la calidad de los cuidados que reciben los ciudadanos y la sostenibilidad de nuestro Sistema Sanitario.

Entre las acciones de 2013, debemos destacar el 18 Congreso Nacional de Hospitales, celebrado en Bilbao, en febrero de 2013 con el lema: "Creando valor sostenible". Organizado conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA). Conto con la participación de 1.600 profesionales. Las comunicaciones y pósteres aceptados fueron 723 y el número de Stand fue de más de 120. Este encuentro sirvió para compartir experiencias que partiendo de una menor disponibilidad de recursos permitan adaptar el modelo de atención asistencial a las nuevas necesidades sanitarias de la población, considerando al paciente como centro del sistema.

Asimismo, es obligado destacar las 24 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras/ Supervisión de Enfermería realizadas en Alicante, los días 12, 13 y 14 de junio. En ellas se presentaron 201 trabajos y asistieron 500 profesionales. Bajo el lema "Compromiso, Soluciones y Sostenibilidad", se puso de manifiesto el compromiso con una gestión, efectiva y eficiente, y en el que se demostrando como las enfermeras gestoras podemos contribuir a asegurar la sostenibilidad de nuestro sistema sanitario, a la vez que también se contempló la importancia de impulsar la formación de las enfermeras para las funciones de liderazgo y gestión, así como su adaptación continua a las nuevas realidades sociales.

También con el objetivo de ayudar al directivo de enfermería, la Asociación ha organizado durante este ejercicio los Foros Gerencia-Gestión en diabetes y varias Jornadas de Debate: Granada donde reflexionamos sobre la Bioseguridad; Valladolid donde pudimos debatir sobre las enfermeras como agentes en las nuevas formas de gestión; Guadalajara donde se abordó el tema de la Multidisciplinariedad a la Interdisciplinariedad y Madrid donde hablamos de la complejidad de la gestión del mando intermedio. Diversidad y preparación. Nuevos roles. En todas ellas, además de abordar estos temas de gran interés, hemos podido fomentar y fortalecer nuestras relaciones profesionales.

En cuanto a la presencia en Internet, ANDE sigue apostando por nuestra página WEB, estamos en las redes sociales Facebook y en Twitter, a las que se puede acceder a través de la página web de ANDE. info@ande.org y redsocial@ande.org. Asimismo, seguimos publicando nuestra revista digital Tesela: liderazgo y gestión, de la que está a punto de publicarse el número 14. <http://www.index-f.com/tesela/ts14/sumario.php>

Sin duda, podría reseñar más metas alcanzadas pero deseo manifestar dos frustraciones: el escaso avance de la profesionalización de los directivos sanitarios, pese a los esfuerzos que desde las distintas Sociedades de Gestión Sanitaria realizamos de manera continuada, y por otro lado la imposibilidad de constituir una Conferencia Estatal de la Profesión Enfermera, lamentablemente no todos los actores ven la misma oportunidad en constituir un frente común profesional.

Tampoco podemos olvidarnos de las tremendas dificultades en las que se desarrolla en trabajo de los profesionales de enfermería en muchas de nuestras instituciones, la actual coyuntura implica trabajar en el difícil punto de equilibrio de tener que armonizar los recortes que se vienen produciendo en los distintos servicios de salud, con el mantenimiento de la atención sanitaria que se merecen los ciudadanos.

Jesús Sanz Villorejo
Presidente de ANDE

JUNTA DIRECTIVA DE ANDE

Presidente:	D. Jesús Sanz Villorojo.
Vicepresidenta 1:	D ^a . Mercedes Ferro Montiu.
Vicepresidente 2:	D. Juan Paricio Muñoz
Secretaria:	D ^a . Charo Vaquero Ruipérez.
Vicesecretario:	D. José Moguer Martín.
Tesorera:	D ^a . Isabel Zaldívar Laguía.

VOCALIAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Andalucía:	Dña. Catalina Lorite Garzón.
Aragón:	D ^a . Francisca Palmero Pérez.
Baleares:	D ^a . Soledad Gallardo Bonet.
Canarias:	D. Rafael García Montesdeoca.
Cantabria:	D ^a . Rosario Oloriz Rivas.
Castilla-La Mancha:	D ^a . Blanca Fernández-Lasquetty Blamc
Castilla-León:	D ^a . Araceli Tejedor Franco.
Cataluña:	D ^a . Concepció Cabanes Durán.
Extremadura:	D ^a . Raquel Rodríguez Llanos
Galicia:	D. Alfredo Moreno Alegre.
Madrid:	D ^a .Andión Goñi Olangua
Murcia:	D ^a . Mercedes Lasso González.
Navarra:	D ^a . Mercedes Ferro Montiu. (Vicepresidenta)
País Vasco:	D ^a . M ^a Carmen Yarritu Fernández.
Principado Astúrias:	D. Manuel Bernardo García-Suárez.
La Rioja:	D ^a . Blanca Lenzano Pérez
C. Valenciana:	D ^a . Remedios Yañez Motos.





ALICANTE

24 JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS / SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA.

Organizadas por la Vocal de la Comunidad de Valencia, Dña M^a del Remedio Yáñez Motos. Celebradas en la ciudad de Alicante, en el Hotel Meliá, del 12 al 14 de Junio de 2013. Con el lema "Compromiso, Soluciones y Sostenibilidad".

Reconocidas de interés sanitario por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. También tiene el Reconocimiento de interés sanitario para actos de carácter científico de la Conselleria de Sanitat de la Comunidad Valenciana, con el número de expediente IS- 20/2013 y el Reconocimiento de Interés Profesional por el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (R.S. Núm 03.064).

Objetivos:

Nuestro principal objetivo consiste en resaltar nuestro compromiso con una gestión, no solo efectiva, sino también eficiente, inevitablemente las actuales reformas del sistema sanitario así lo exigen, convirtiendo la crisis en una gran oportunidad para demostrar que las enfermeras gestoras podemos contribuir a la sostenibilidad de nuestro sistema sanitario, con eficiencia, con gran nivel de calidad y con equidad, que es el que demanda la sociedad.

Un contenido científico en el que se pretende que se tome conciencia de las novedades socio-sanitarias producidas y se refleje, así mismo, la importancia de impulsar la formación de las enfermeras para las funciones de liderazgo y gestión, así como su adaptación continua a las nuevas realidades sociales.



Inscripciones:	504
Trabajos aceptados:	200
Comunicaciones orales:	83
• Experiencias:	51
• Pósteres:	66
• Stands:	7

Premios:

1º.- Premio a la mejor Comunicación Oral, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500 €, a la comunicación titulada: *"Resultados de un procedimiento de acogida al paciente que espera ser atendido en urgencias"* Id: 141.

Autores: A. García Pavesio, E. Canut Fusté, E. Ramos Contreras.
Centro: Hospital Clínic de Barcelona.

2º.- Premio a la mejor Experiencia oral, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500€ a la experiencia titulada:

"Implantación de Guías de buenas prácticas de la RNAO en el Área de Salud de Lorca" Id: 87.

Autores: S. Hernández-Méndez; M. Ruzafa-Martínez; JM. Gutiérrez Aranda; JM. Robles Brabezo; MA. Sanz Peñalver; C. Ibáñez-Aznar; E. Quiles Carrillo; B. Llamas Martínez.

Centro: Hospital Rafael Méndez, Área III de Salud de Lorca, Servicio Murciano de Salud, Universidad de Murcia.

3º.- Premio al mejor Póster, otorgado por el Comité Científico, con una dotación económica de 500€, al póster titulado: *"Una semana de cambio en la vida de un hospital"* Id: 41.

Autores: A. Jiménez González; C. Cornejo Marroquín; M.J. García Pesquera; M.J. Romero Ortíz; M.T. Sánchez Trimiño; C. Díaz Tobajas; C. Ruiz Heras; C. Rodríguez Pajares.

Centro: Hospital Universitario de Burgos.

4º.- Premio a la mejor comunicación presentada por profesionales de enfermería de la Comunidad Valenciana, con una dotación económica de 500€, a la comunicación titulada *"Sumando esfuerzos multiplicamos resultados"* Id. 127

Autores: I. González Sánchez; M.V. Alemañ Santos; I. Chaves Muñoz-Alcón; M.C. González Manzanera; J. Martínez Cutanda; F. Milán Navarro; C. Pardo López; F.M. Pérez Useros.

Centro: Hospital General Universitario de Alicante.



CONCLUSIONES:

Conferencia inaugural: “El buen hacer del Gestor enfermero”, a cargo de D. Vicente Bellver Capella, Profesor Titular de Filosofía del Derecho de la Universitat de València, resaltando los siguientes aspectos:



- Los gestores deben priorizar la lucha contra el distrés moral que afecta a los profesionales en la práctica diaria y salvaguardar la dignidad de las personas, pacientes y profesionales.
- Es fundamental combatir todas aquellas prácticas que nos aparten de un uso imparcial de los recursos y de la atención de las necesidades de nuestros profesionales para mantener la motivación y competencia de los equipos asistenciales.
- La herramienta para combatir la sumisión de los gestores en sentido ascendente o descendente sólo puede ser la profesionalización.

Mesa redonda 1. “Cambio Social / Cambio Gestión”:

Objetivo: Tomar conciencia de los cambios socio-sanitarios producidos y la necesidad de ir reorientando y redefiniendo la gestión sanitaria para construir un estilo directivo acorde a las características sociales de cada momento.



Las conclusiones de esta mesa fueron las siguientes:

- El cambio sociodemográfico anunciado ya está aquí.
- Los gestores y sobre todo las instituciones sanitarias no están todavía “allí”, entendiendo por “allí” la transformación efectiva, coordinada y homogénea hacia una atención del nuevo patrón de morbi-mortalidad y al binomio actual “salud-enfermedad” y además un término de reciente introducción como es “la salud en la cronicidad”.
- Este cambio de paradigma debe pasar por la Reorientación de las instituciones sanitarias hacia la atención al paciente crónico. En la atención al paciente crónico la Atención Primaria debe ser el pilar fundamental de atención y dentro de la Atención Primaria el empoderamiento y la coordinación de las enfermeras es vital.
- “Dejar de hacer para poder hacer”: Dejar de hacer lo que no aporta valor a la sociedad y centrarse en lo que verdaderamente el paciente actual necesita
- El paciente debe ser el eje fundamental, no solo de la atención si no también coparticipe de la toma de decisiones y planificación. El paciente experto – el paciente activo / la enfermera experta – la enfermera activa son parte de la solución.

Mesa redonda 2. Formación del Directivo y Profesionalización de la Gestión:

Objetivo: Demandar la necesidad de diseñar un perfil formativo del directivo, y reivindicar la profesionalización de la gestión ante la nueva coyuntura socioeconómica.

Se resaltó la importancia de:

- La formación directiva debe formar parte de los objetivos estratégicos de las organizaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud.
- Para alcanzar una atención sanitaria integral e integrada la gestión debe ser multiprofesional.
- El cambio es necesario así como la adaptación de los líderes a los nuevos escenarios.
- Las enfermeras gestoras deben convertirse en gestoras del cambio y en líderes transformacionales.
- La ética se puede entrenar y no hay que tener miedo al fracaso ya que es una oportunidad de mejora.
- El coaching es útil en el ámbito de la gestión. La planificación en gestión no es más trabajo, es el trabajo.
- Aunque hay profesionales con liderazgo innato es necesario la formación y desarrollo de competencias directivas.



Mesa Debate: "Las herramientas incentivadoras de los Gestores Sanitarios":

Objetivo: Identificar los elementos motivadores de los que dispone el gestor sanitario dentro de los diferentes modelos de gestión en el contexto sanitario actual.

La mesa debate estuvo formada por participantes expertos de reconocido prestigio del ámbi-



to gestor enfermero y de otros ámbitos tales como D. Mariano Guerrero, Director de Planificación y Proyectos del Grupo Ribera Salud; D. Fernando Lamata, exconsejero de Sanidad de Castilla La Mancha y exsecretario General del Ministerio de Sanidad; D. Juan Albarca, Secretario General del Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS); Dña Esperanza



Vázquez, Directora General de RR.HH. de la Gerencia Regional de Salud de Castilla y León y D. Miguel Ángel Máñez, Director de Gestión Económica del Departamento Salud de Elda. Alicante.

Sus conclusiones fueron:

- Existen diferentes fórmulas para incentivar a los profesionales sanitarios.
- Algunas de estas fórmulas son de difícil aplicación en el entorno público-público
- Las herramientas incentivadoras no son sólo económicas. En gestión el dinero es un elemento higiénico, si los profesionales no lo tienen desmotiva pero si lo tienen no motiva. Además otro concepto es que “el nivel de tolerancia se alcanza muy rápido”.
- La carrera profesional, la evaluación por competencias y la retroalimentación son algunas de las herramientas que corresponde explotar para una gestión eficaz de la motivación de los profesionales sanitarios.
- Fomentar la sensación de pertenencia a las organizaciones a través de la economía de “caricias” y de la pedagogía de los directivos puede contribuir al éxito de las organizaciones sanitarias.
- Es importante el fomento de promoción profesional lógica como consecuencia de una trayectoria profesional.
- La formación continuada orientada es otra de las claves.
- En definitiva aplicar “el arte de la gestión” es crucial para enfrentarse a los retos de la gestión del siglo XXI.

Conferencia de clausura: *“La gestión social a través del nuevo entorno digital, las claves del nuevo panorama y sus efectos sobre la sociedad”*, a cargo de D. David Segura Guillén, Director General de DoubleYou y Presidente de IAB Spain.

Las claves para la comunicación eficaz de las enfermeras gestoras son:

- *Escuchar*
- *No hablar de sí mismas si no de lo que hace grandes a las organizaciones*
- *Comprometerse y tomar decisiones*
- *Creerse su importancia y ser visibles*
- *Ser generosas*



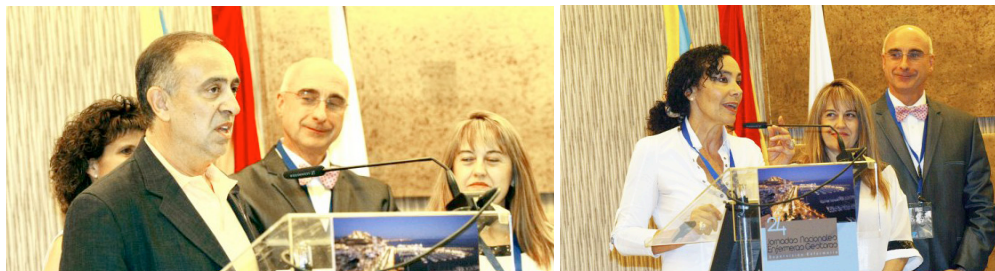
Talleres: Se realizaron 4 talleres

- 1.- “Gerencia: Gestión Diabetes”
- 2.- “De la Comunicación a un Congreso al Artículo Científico: Claves para Publicar”

3.- "Metodología del Paciente Experto"

4.- "Análisis de la gestión sanitaria en el abordaje de la salud de los valencianos. Convivencia entre los modelos sanitarios"

Reconocimiento a una trayectoria profesional



Se concedió el reconocimiento a la Trayectoria Profesional a la enfermera Dña. Isabel Miguel Montoya, Responsable de enfermería del Gabinete del Conseller de Sanitat. Comunitat Valenciana.

Reconocimiento al asociado del año

Se concedió el premio al asociado del año de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería a d. Félix José de los Mozos Vázquez, Director de Enfermería de la Gerencia de Atención Integrada de Guadalajara.

Hay que destacar que la ciudad de Elche ha dedicado una Palmera a la Profesión de Enfermería en reconocimiento a su aportación a la sociedad y al valor de los cuidados, en el Huerto del Cura (Palmeral de Elche). El Palmeral de Elche fue declarado Patrimonio de la Humanidad por la Organización de las Naciones Unidas



para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) el 30 de noviembre de 2000. Señalar que no llegan a cien las palmeras dedicadas. La inscripción de la placa es: A los Profesionales de Enfermería. El Valor de los Cuidados. Elche, 13 de junio de 2013.

JORNADA TÉCNICA VALLADOLID

El día 2 de marzo de 2013 se celebró en Valladolid, la Jornada técnica titulada: "Las Enfermeras como agentes en las nuevas formas de Gestión". Dicha jornada fue organizada por ANDE y la Dirección de Enfermería del Hospital Universitario Río Hortega, y tuvo lugar en el salón de actos de dicho Hospital.

Inscripciones:

El número de asistentes fue de 140 enfermeras gestoras y/o con interés por la gestión, procedentes de 4 Comunidades Autónomas, siendo la de Castilla y León la que más profesionales aportó con un 96% (62% Valladolid, 13% Burgos, 7% León, 7% Segovia 8% resto de la comunidad) el otro 4% fueron de Madrid, Cantabria y Extremadura.

Objetivos

Constituir un espacio común de las enfermeras gestoras de la Comunidad de Castilla y León, para que bajo el lema "Las Enfermeras como agentes en las nuevas formas de Gestión", sirva de reflexión y de canalización para aquellas nuevas propuestas a la vista de la situación actual sobre nuevas formas de participación en las organizaciones sanitarias. En ellas la aportación a los usuarios de los servicios de enfermería constituirá un valor específico.

- Contribuir a facilitar un enfoque interdisciplinar de la gestión
- Garantizar un futuro mejor al servicio que prestan nuestras organizaciones.
- Aumentar el valor de la actividad sanitaria, tanto desde la perspectiva profesional como de la satisfacción del usuario y la sostenibilidad del sistema sanitario.

Conclusiones:

La jornada puso en alza el valor del liderazgo y el talento enfermero para dirigir organizaciones sanitarias, destacando la inmediatez de la cercanía a los pacientes y las competencias directivas.

La inauguración corrió a cargo de D. Eduardo García Prieto, Gerente Regional de Salud de Castilla y León; D. Alfonso Montero Moreno, Director Gerente del Hospital, D. Jesús Sanz Villarejo, Presidente de ANDE y Dña. M^a del Valle Araceli Tejedor Franco, Subdirectora de Enfermería del Hospital y Vocal por Castilla y León de ANDE.

El contenido científico fue articulado en dos Mesas Redondas en torno a distintos modelos de gestión clínica en el ámbito hospitalario y en Atención Primaria.

En la primera mesa: "Gestión Clínica en un Área de Enfermería Hospitalaria"

Doña Ángela Garrido Bartolomé, Directora de Enfermería del Complejo Hospitalario General Universitario de Valencia nos habló de su experiencia en "La gestión de los cuidados dentro del modelo de gestión clínica del Hospital General Universitario de Valencia" Comentó que La gestión clínica es un proceso de diseño organizativo que permite incorporar a los profesionales en la gestión de los recursos utilizados en su propia práctica clínica.

En las unidades de Gestión Clínica la actividad se desarrolla de acuerdo a diferentes objetivos, entre los que destacan: fomentar la implicación de los profesionales sanitarios en la gestión de los centros, reforzar la continuidad asistencial entre ambos niveles de atención, mejorar la orga-

nización del trabajo y elevar la satisfacción de los pacientes.

En el momento en el que se encuentra organizativo el CHGUV en áreas de gestión clínica, ha llevado a la Dirección de Enfermería a intentar definir un marco de prestación de servicios propios, deseable en relación a dichos cambios, a como establecer cuales pueden ser los elementos de la oferta de los cuidados de enfermería a incluir en los contratos de gestión o programa, que se negocian en las organizaciones sanitarias.

Con el fin de ofrecer a los pacientes los mejores resultados posibles en nuestra práctica diaria, acorde con la información científica disponible y con los menores inconvenientes y costes para el paciente, la gestión clínica se conforma como la herramienta de elección para la gestión de los servicios de enfermería. Todo ello supone integrar la mejor practica de enfermería con el mejor uso de los recursos, organizar la aplicación del conocimiento de la disciplina enfermera e incorporar a los profesionales de enfermería en la toma de decisiones, tanto sobre su practica como en el rediseño organizativo de los procesos.

La segunda mesa: *"Otros Modelos de Gestión Clínica"*

Doña Ana Isabel Diaz Cuasante, Directora de Enfermería del Hospital Universitario Fundación Alcorcón de Madrid, presentó la organización de un área de gestión de un centro cuya forma jurídica es una Fundación Publica.

Describió las peculiaridades del organigrama, así como del régimen normativo y de personal. Destacó la labor de la figura del supervisor de enfermería como agente que lidera y dirige los cuidados, los procesos asistenciales y los recursos, y como agente evaluador de la calidad.

Nos presentó las líneas estratégicas y de dirección por objetivos del centro, en el marco de una misión, visión y valores definidos.

Definió también las características del área asistencial (protocolos, recursos tecnológicos, pactos de consumo) y presentó los servicios no asistenciales externalizados.

Mencionó los órganos de participación y representación, el desarrollo de actividad formativa y docente del hospital, así como de proyectos en desarrollo.

Por concluir, nos presentó el modelo de gestión clínica de un Hospital Fundación Pública como un modelo de eficiencia con 15 años de andadura, que busca, como no podía ser de otro modo, el equilibrio entre el techo de gasto y elevar la calidad del servicio. Y muestra la implicación de los profesionales sanitarios en la gestión de los centros.

Se completó dicha mesa con la exposición de M^a Fernanda Piñango Alonso, Directora de la Unidad de Gestión Clínica del Centro de Salud San Hilario en Dos Hermanas (Sevilla) nos contó la "Experiencia de una enfermera gestora en una Unidad de Gestión Clínica en Atención Primaria", en las que la competencia gestora y el conocimiento de la organización de los equipos debe ser más determinante que la titulación académica (el objetivo de ser y hacer más eficientes los servicios).

El enfoque del papel de la enfermera gestora debe ser: la capacidad de liderar e impulsar equipos de trabajo, optimizando los recursos para dar respuesta a: usuarios, profesionales y a la organización asistencial.

La enfermera gestora debe realizar la transición del papel de control a facilitador, de con-

trolar la actividad a evaluar la calidad del servicio mediante la evaluación continua de: análisis de actividad, evaluación de resultados y planificación siendo el nexo de unión en un equipo multidisciplinar.

La unidad de gestión clínica ha supuesto una oportunidad de mejora para los pacientes, para los profesionales y para la organización asistencial, para los pacientes por garantizarles una mayor calidad asistencial y una mejor accesibilidad al sistema además de potenciar la continuidad asistencial. Para los profesionales por permitir un mayor nivel de participación en la gestión y en la definición de objetivos y en la consecución de resultados, por normalizar la práctica clínica evitando la variabilidad, por otra parte al conocer el presupuesto de la UGC posibilita la optimización del gasto.

Para la organización es un proceso que ha descentralizado la gestión y posibilita la evaluación y la mejora continua.

En Andalucía hay 427 unidades de gestión clínica en Atención Primaria.

Esta unidad está ubicada en el Área de Gestión Sanitaria Sur de Sevilla, a la cual pertenecen 2 hospitales, 4 centros periféricos de especialidades y diez zonas básicas de salud.

La unidad de gestión clínica San Hilario atiende a una población de 45901 personas, y la componen 58 profesionales sanitarios.

Es un único punto de atención continuada en el núcleo urbano, es una zona con necesidades de transformación social, con un gran crecimiento demográfico y una zona semi rural con amplia dispersión geográfica.

La unidad siempre ha trabajado en la búsqueda de la calidad y en esa línea se inicio en 2007 el proceso de acreditación por la Agencia de Calidad Sanitaria Andaluza (entidad certificadora del Modelo de Acreditación) fue acreditada en junio de 2008 en los años 2010 y 2012 se han seguido los procesos de autoevaluación y las visitas de seguimiento para el mantenimiento de la certificación.

Como conclusión final se comentó que hay que avanzar hacia nuevas formas sostenibles, para ello las unidades o áreas de gestión clínica pueden ser la solución para controlar el crecimiento del gasto y aumentar la calidad de la asistencia.

Es necesaria para el funcionamiento de las unidades de gestión clínica la existencia de un liderazgo institucional pero también es muy importante la existencia de líderes cercanos al paciente, supervisores, coordinadores de equipos de enfermería.

La necesidad de trabajar con metodología y prácticas de cuidados basados en la mejor evidencia disponible, esto conlleva que las enfermeras sigan investigando para dotar a las Unidades de guías que les ayuden en la práctica diaria.

JORNADA DE DEBATE GUADALAJARA:

El día 19 de abril de 2013 se celebró en Guadalajara, la Jornada de debate titulada: *“De la Multidisciplinariedad a la Interdisciplinariedad”*. Organizada por Dña Blanca Fernández – Lasquetty, vocal de la comunidad de Castilla La Mancha de ANDE y la Dirección de Enfermería de la Gerencia de Atención Integrada de Guadalajara. Tuvo lugar en el salón de actos del Hospital Universitario de Guadalajara.

Inscripciones:

El número de asistentes fue de 168 personas, de diferentes Comunidades Autónomas, siendo las de CLM y Madrid las que más profesionales aportaron.

Objetivos:

Es muy habitual confundir el trabajo multidisciplinar con la actividad interdisciplinaria.

La Multidiscipliniedad es un "roce" entre disciplinas, pero muy superficial. Interdiscipliniedad es la interconexión entre las diferentes disciplinas.

El trabajo transdisciplinar implica darle el lugar y la importancia a cada una de las disciplinas que aportan su conocimiento y que tienen repercusiones en los diferentes aspectos de la persona. Para una atención integral, de intercambio, interdependencia, de cooperación e interconexión, hay que referirse a una atención transdisciplinaria.

Conclusiones:

La inauguración corrió a cargo de D. Luis Carretero, Gerente del Servicio de Salud de Castilla La Mancha (CLM), Dña. Cristina Granados Ulecia, Directora Gerente de la Gerencia Integrada de Guadalajara, D. Félix de los Mozos Vázquez, Director de enfermería, D. Jesús Sanz Villarejo, Presidente de ANDE y Dña. Blanca Fernández-Lasquetty Blanc, Vocal por CLM de ANDE.

El contenido científico fue articulado en una Conferencia Inaugural y dos Mesas Redondas.

Conferencia Inaugural: Dña. Carmen Ferrer Arrendó, Directora Gerente del Hospital de Guadarrama de Madrid, "La evolución de la enfermera en los equipos de salud, camino hacia la interdiscipliniedad"

Primera Mesa: "La Interdiscipliniedad en la atención a la salud"

Segunda Mesa: "Hacia la atención Transdisciplinar: ¿Qué lugar ocupa la enfermera?"

Las ideas principales:

La profesionalización de los directivos de Enfermería es clave para garantizar una eficiente gestión de los RRHH y materiales y mejorar la calidad de la Sanidad.

En el equipo interdisciplinar cada profesión aporta especificidad, cada profesional aporta su pieza del puzle y enfermería aporta necesidades de cuidado, asumiendo diferentes roles según las necesidades de la persona, rol entrenador, rol supervisor, rol educador, gestor, de control, de



acompañamiento, etc.

Nos encontramos en un momento en el que las enfermeras tienen que asumir nuevos roles dentro de los equipos interdisciplinarios, como la Enfermería de Práctica Avanzada, Gestión de casos, Telecuidados, nuevas formas de asistencia, etc. justificados por la actual situación económica y por la adaptación al Espacio Europeo de Educación Superior, con la posibilidad de cursar estudios de Máster y Doctorado, el desarrollo de las Especialidades enfermeras y la prescripción. Las escuelas de pacientes se basan en la formación entre iguales, para fomentar el intercambio de conocimientos y experiencias o ayudar al paciente en el manejo de su propia enfermedad. Enfermería forma a los pacientes para convertirlos en formadores de sus iguales. A partir de su capacitación, la enfermera adopta un rol de apoyo al grupo, traspasándoles a ellos el protagonismo en el manejo de su salud.

Los equipos de cuidados paliativos constituyen un verdadero ejemplo de equipos interdisciplinarios; en los que médico, enfermera y psicólogo tratan a la persona de forma integral, de forma interdependiente, en cooperación y con un objetivo común.

Trabajar en equipo requiere aprendizaje y adquisición de habilidades, respeto y cada uno de sus miembros debe sentir que su trabajo es relevante.

El proyecto de rediseño de determinados Procesos de Atención a la población de CLM: Proceso de Prevención y atención de las UPPs y de las Caídas, con el apoyo de los Grupos de Soporte para la Continuidad Asistencial y Grupo de Soporte de Historia Clínica, pretende homogeneizar la atención a la población de la Comunidad en cualquier ámbito asistencial (Hospital, domicilio, centro sociosanitario), normalizar los registros, mejorar la seguridad de las personas en relación con su salud y facilitar el trabajo de los profesionales. Este proyecto está dirigido por el Servicio de Salud de CLM.

El nuevo modelo de Gerencias de Atención Integrada tiene como principal objetivo mejorar la asistencia al paciente y, sobre todo, vertebrar mejor el servicio al paciente crónico, que contará con una estrategia de abordaje integral.

JORNADA DEBATE ANUAL MADRID

El día 15 de Noviembre de 2013 se celebró en Madrid, la Jornada de debate titulada: "La Complejidad de la Gestión del mando intermedio. Diversidad y preparación. Nuevos roles". Dirigida a las enfermeras gestoras y socios de ANDE. Dicha jornada fue organizada por ANDE y la Dirección de Enfermería del Hospital Universitario Ramón y Cajal y tuvo lugar en el salón de actos de dicho Hospital.

Inscripciones:

El número de asistentes fue de 400 profesionales aproximadamente, enfermeros y directivos de ámbito nacional, de diferentes Comunidades Autónomas, líderes en ámbitos de la gestión, la docencia y la calidad, profundizando en temáticas de interés del ámbito sanitario.

Hospital Universitario Ramón y Cajal
Comunidad de Madrid

ANDE
Asociación Nacional de Directivos de Enfermería

Jornada de Debate
LA COMPLEJIDAD DE LA GESTIÓN DEL MANDO INTERMEDIO. DIVERSIDAD Y PREPARACIÓN. NUEVOS ROLES

15
MADRID
Noviembre
2013

Objetivos:

Reflexionar sobre la diversidad de las áreas que deben gestionar un supervisor y analizar su preparación, actualización, evaluación y motivación.

Conclusiones:

La inauguración corrió a cargo de D. Javier Maldonado González, Director Gerente; Dña Esther Rey Cuevas, Directora de Enfermería del H. Universitario Ramón y Cajal; D. Jesús Sanz Villarejo, Presidente de ANDE y Dña. M^a Andión Goñi Olangua, Vocal por Madrid de ANDE.

La Conferencia inaugural a cargo de D. Santiago Bazarra Rodríguez, con el título "Complejidad y diversidad. Hacia un desempeño excepcional", ha resaltado la complejidad de las organizaciones Sanitarias; el hecho de que en una misma organización convivan varias generaciones con momentos personales muy diferentes y visiones diversas de conceptos como la autoridad, el compromiso o el rol como enfermeros, hacen que la diversidad sea uno de los elementos más importantes de nuestra realidad laboral y organizativa, con la que tenemos que trabajar.

El tiempo y el talento son dos de los aspectos más valiosos propiedad de los individuos, y será misión de las organizaciones en los próximos años, saber gestionar y captar esta aportación de sus profesionales. Generar visión, facilitar el cambio, dar ejemplo, hacer crecer al equipo y comunicar son retos que se presentan en el contexto actual de desarrollo dentro de la labor del Supervisor.

A continuación se desarrolló la primera mesa de debate: "Gestión de cuidados y del conocimiento. Nuevos líderes en un mundo cambiante"

la ponente D^a Mercedes Ferro Montiu, Directora de Enfermería del Complejo H. Pamplona, centró su ponencia en el concepto de liderazgo y en los principios organizacionales que facilitan o perjudican su desarrollo dentro de los equipos. Liderar significa "tener y ejercer la capacidad de influir en los demás", un buen líder es aquel que tiene un proyecto, lo sabe comunicar y es optimista, reconociendo el valor añadido que aporta cada profesional, en un trabajo conjunto dirigido hacia el producto sanitario.

La Directora Gerente del Hospital de Guadarrama D^a Carmen Ferrer Arnedo centró su ponencia sobre la gestión y adaptación, el desarrollo de roles en un mundo cambiante. En su ponencia destacó la convergencia de los nuevos roles y el cambio en el perfil del paciente y por tanto en sus necesidades de cuidado en nuestra sociedad actual. Resalta el papel de los líderes como generadores de cambio, como impulsores y facilitadores de la labor del equipo siendo la especificidad en la gestión lo que nos hará únicos y diferentes.

Dña. M. Paz Mompert García, profesora del Máster de gestión de servicios de enfermería de la UNED, ha profundizado en el papel del supervisor en el desarrollo disciplinar. Nuestra disciplina enfermera tiene por objeto el cuidado, que va mucho más allá de la mera enfermedad, manifestándose por acciones cuidadoras, formas de pensar y de proceder propias. Cuidar es el conjunto de conocimientos, actividades y prácticas que ayudan a vivir y permiten existir. El desarrollo disciplinar pasa por tener competencias excelentes e innovadoras, por el estudio continuado y por el desarrollo de la investigación.

Dña. Cristina Blázquez Talabán, supervisora de hematología del H.U. Ramón y Cajal, analiza con detalle los resultados de una intervención llevada a cabo en su unidad para fomentar el liderazgo y el rendimiento de todo el equipo. Este modelo de trabajo ha permitido reflexionar sobre el potencial del equipo, a través de entrevistas y de la realización de cuestionarios de autoevalua-

ción, identificando tanto las actitudes como las competencias, trabajando en dinámicas grupales futuros objetivos de mejora, dirigidos hacia la facilitación del trabajo autónomo o involucrar al equipo en la toma de decisiones.

En la segunda mesa de debate “Gestión de recursos. Gestores con recursos. Gestores preparados”, participaron D. Santiago Moraleda Aldea, subdirector de enfermería del H. U. Puerta de Hierro Majadahonda quien profundiza en la gestión de las competencias, la motivación y la innovación, alertándonos del cansancio del gestor, a lo que denominó “despido interior”, situación de huida mental de la organización, que puede paliarse con ayuda de un coaching para recuperar la confianza en nosotros mismos y volver a sentir el compromiso con la institución. Dña. Prado Vera Ruíz, subdirectora de gestión del H. U. Ramón y Cajal, analizó la gestión económica de recursos materiales, evaluando la adecuación de los mismos y su eficiencia. Los cambios en la economía exigen un aumento de la exigencia y de la implicación del supervisor, siendo clave su figura tanto el ajuste del consumo como los informes de evaluación económica. Como otras medidas se sugiere mejorar la productividad, incentivar las prácticas eficientes y ser más competitivos.

Dña. Juana Mateos Rodilla, directora de Enfermería de Procesos de Calidad de la Gerencia de Atención Primaria del SERMAS, centró su exposición en la Gestión de la Calidad de los Cuidados. Gestionar es dirigirse hacia la consecución de fines, metas y objetivos; para ello es necesario conocer las expectativas de los ciudadanos dando respuestas a sus necesidades, tener una estrategia e implementar un plan de acción que permita la evaluación posterior, acompañado de una buena documentación de los cuidados prestados. Se necesita liderazgo, profesionales informados, formados y motivados, alianzas y recursos, estructura organizativa y procesos. La calidad es igual a la no variabilidad, de manera que gestionarla supone una necesidad para nosotros como gestores y también un desafío, por su complejidad.

Dña. Zaida Sampedro Préstamo, Directora General de Sistemas de Información Sanitaria de la Consejería de Sanidad de la Comunidad de Madrid, en su Conferencia de Clausura, profundiza en el mundo de las tecnologías de la información, presentándolo como un elemento de cohesión esencial para nuestro colectivo, como un instrumento que nos ayude a incorporar mejoras en nuestro día a día. Destaca el sistema HORUS del SERMAS, como el sistema que ha permitido romper las barreras entre atención primaria y atención especializada. Los sistemas cuando están hiperconectados benefician a los pacientes, a los profesionales clínicos y a la organización en su conjunto, redundando en la seguridad del usuario y en la eficiencia. Las TICs son un elemento clave para la transformación del sistema sanitario, siendo el rol de la enfermería fundamental en este proceso de cambio.

Ha sido una enriquecedora Jornada donde los profesionales hemos podido reflexionar en profundidad sobre los retos que se presentan a los mandos intermedios, quienes gestionan los diferentes ámbitos de la atención sanitaria, garantizando su sostenibilidad.

18 CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA

Conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebró el 18 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, en la ciudad de Bilbao, del 20 al 22 de febrero de 2013, con el lema: “Creando Valor Sostenible”.





Objetivos:

- El principal objetivo era compartir conocimientos y experiencias relacionadas con la gestión de las instituciones sanitarias, en esta época de crisis económica y déficit presupuestario, en la que vivimos actualmente.
- El valor como centro de atención principal: valor para el paciente, para el usuario, para los profesionales y para nuestros colaboradores.
- Responder a la exigencia política actual para prestar el mismo servicio con menos recursos
- La profesionalización de los directivos
Se ha valorado muy positivamente el programa científico, estructurado en 9 Áreas temáticas, 25 mesas redondas, siete talleres, cuatro desayunos con expertos, 3 conferencias y 130 ponentes.

- Nº de inscripciones: 1.600
- Nº de comunicaciones y pósters: 723
- Nº de Stand: más de 120

Se destaca el éxito del Congreso, en el que se han compartido conocimientos y experiencias relacionadas con la gestión de las instituciones sanitarias en nuestro país sin renunciar al análisis comparado con otras realidades de nuestro entorno.

Algunos informes presentados han sido:

- ¿Qué aportan y qué podrían aportar los directivos de la salud, en este momento al Sistema Nacional de Salud?
- No podemos responder a los problemas de hoy con las soluciones de ayer. Es imprescindible rediseñar las organizaciones dotándonos de nuevas estructuras y nuevos diseños organizativos.
- Resulta imprescindible colocar al paciente por un lado en el foco del sistema, y, por otro, contar con los profesionales. El principal reto consiste en implantar con decisión un diálogo colaborativo entre pacientes, profesionales, organizaciones públicas y privadas y la sociedad.
- Necesitamos un liderazgo abierto y participativo, que se apoye en valores como la honestidad, la confianza, la creatividad y el compromiso y que trascienda la mera gestión
- La Profesionalización de los directivos
- La sostenibilidad entendida por la interacción de: una gestión profesional, una aportación técnica, conocimiento y servicio de las empresas y la creatividad y el compromiso de los profesionales. Debiendo las administraciones públicas facilitar un entorno organizado y favorecedor.

19 CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA

Conjuntamente con la Sociedad de Directivos de la Salud (SEDISA), se celebrará el 19 Congreso Nacional de Hospitales y Gestión Sanitaria, en Alicante-Elche, cuya celebración se llevará a cabo los días 10, 11, 12 y 13 de marzo de 2015, con el lema: “Los ciudadanos y los servicios sanitarios”.

Áreas Temáticas: (Provisional)

1. Los Ciudadanos y los Servicios Sanitarios
2. Que hemos aprendido en la Gestión de la Crisis
3. Un Nuevo Modelo de Prestación de Servicio Sanitarios
4. Los Ciudadanos y la Tecnología Sanitaria
5. Las Nuevas Herramientas de la Gestión Sanitaria
6. La Docencia, la Formación y la Investigación de los Servicios
7. El Futuro de las Profesiones Sanitarias
8. Evaluación de los Servicios Sanitarios En Base a la Evidencia. Reglas de Buenas Prácticas en la Gestión Sanitaria

III PREMIO SEDISA – ANDE: PERSONALIDAD POLÍTICA SANITARIA 2012:

SEDISA (Sociedad Española de Directivos de la Salud) y ANDE (Asociación Nacional de Directivos de Enfermería) han creado el Premio a la personalidad política.

Esta tercera edición del Premio SEDISA-ANDE a la Personalidad Política Sanitaria 2012 ha sido otorgado al Director General del SESCAM, D. Luis Carretero Alcántara.



El acto de entrega se celebró en Madrid, el día 26 de noviembre, en el Salón de actos de la Fundación ONCE, con la presencia de los Gerentes y Directivos de la Comunidad de Madrid y del SESCAM. Siendo presidido por el Excelentísimo Sr. D. José Ignacio Echaniz Salgado, Consejero de Sanidad y Asuntos Sociales de la Junta de Castilla La Mancha.

FORO GERENDIA

El Foro Gerendia nace para desarrollar un espacio de conocimiento aplicado que permita crear oportunidades de aprendizaje mutuo, apoye los procesos de decisiones de los gestores sanitarios, permita conocer estrategias y modelos de Gestión en Diabetes, compartir experiencias, debatir y discutir sobre los diferentes factores que influyen en el reto complejo



que es gestionar la diabetes en los distintos niveles Macro, Meso y Microgestión.

Surge de la colaboración de la División de Diabetes de Abbott, la Agencia de Evaluación de Tecnologías Sanitarias del Instituto de Salud Carlos III y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE).

VI FORO GERENDIA – GESTIÓN EN DIABETES. GERENDIA EN ACCIÓN: Mapa de Competencias de los gestores: “La visión dinámica de las capacidades”, celebrado en Madrid, los días 7 y 8 de marzo de 2013 en el Salón Auditorio de la Fundación Abbott de Madrid.

III FÒRUM GERENDIA-CAT – GESTIÓN EN DIABETES: Lòportunitat de pensar de nou el sistema. Desde un Lideratge Transformacional, celebrado en Barcelona, el 16 de mayo de 2013 en el Col·legi Oficialminfermeres i enfermers, Pujades, 350.

VII FORO GERENCIA- GESTIÓN EN DIABETES. “El Poder de la Colaboración. El Valor del Compromiso”, celebrado en Madrid, los días 3 y 4 de octubre de 2013. El día 3, en la Real Academia Nacional de Medicina y el 4, en la Universidad Europea de Madrid.

JORNADA BIOSEGURIDAD: ADAPTACIÓN A LA REDACCIÓN Y PREPARACIÓN DE CONCURSOS A LA NUEVA DIRECTIVA EUROPEA 32/2010

El 31 de enero de 2013 en Granada, en el Hospital Universitario Virgen de las Nieves, se celebró la Jornada sobre Bioseguridad, : “Adaptación a la Redacción y Preparación de Concursos a la nueva Directiva Europea 32/2010”, Organizada por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y patrocinada por Becton Dickinson, .con el objetivo de adaptarse a la directiva europea 32/2010.

En ella se trataron aspectos como: Análisis de riesgos, la selección de los dispositivos de seguridad y su implicación en los concursos públicos y criterios de coste eficacia en la preparación de concursos.



REVISTA MEDICAL-ECONOMICS

Publicación mensual de artículos en la Revista Medical Economics financiada por Abbott – Abbvie, en la sección de “Gestión en Enfermería”. Se han publicado los artículos:

- “La Formación de Grado para una nueva actividad” por D. Epifanio Fernández Collado, en el Nº 182, 11 de enero de 2013, pág 14 y 15.
- “Nuevas tecnologías: mejora de los cuidados del paciente hospitalizado” por Dña. Ana Isabel Díaz Cuasante, en el Nº 184, 8 de febrero de 2013, pág. 14 y 15.
- “El valor del liderazgo enfermero” por Dña. Carmen Pérez Solano, Presidenta de SEMAP, en el Nº 187, 22 de marzo de 2013, pág. 16 y 17.
- “Nuevas oportunidades para la práctica enfermera” por Dña. Mercedes Ferro Montiu, en el Nº 190, 10 de mayo de 2013, pág. 34 y 35.
- “La Enfermería en la monitorización de la adherencia al tratamiento” por Dña Mª José León Cabezas, en el Nº 192, 7 de junio de 2013, pág. 16 y 17.

2013

- *“Ayuda a la dependencia: Cuidadores informales inmigrantes”* por Dña Montserrat Ruiz López, en el Nº 194,13 de septiembre de 2003, pág. 22 y 23.

- *“Valores que orientan el liderazgo en organizaciones en proceso de cambio”* por Dña Carmen Ferrer Arnedo, en el Nº 195, 27 de septiembre de 2003, pág. 18 y 19.

Hemos sido invitados como Asociación a los siguientes actos científicos:

TERTULIAS GRUPO SANITARIA2000

Invitación del Grupo Sanitaria2000 para participar como Asociación (dos veces al mes) en las Tertulias Diarias que dicho Grupo organiza y que son retransmitidas vía internet, en la siguiente dirección: <http://www.sanitaria2000.tv/> También se puede acceder a ellas en la publicación Sanitaria2000

AULA EUROPEA DE ENFERMERÍA

“Foro científico de debate del conocimiento enfermero”. Organizado por el Departamento de Enfermería de la Universidad Europea, Villaviciosa de Odón en Madrid. Es un foro permanente, abierto y gratuito de encuentro y debate entre profesionales de todos los ámbitos de la Enfermería sobre el conocimiento enfermero.

XVII ENCUENTRO INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN EN CUIDADOS:

Dña Blanca Fernández Lasquetti-Blanc presentó la ponencia: “ANDE en la sociedad red del siglo XXI” En el seno del XVII Encuentro Internacional de Investigación en Cuidados, celebrado en Lérida del 12 al 15 de noviembre de 2013. cuyas conclusiones fueron las siguientes:

La Asociación Nacional de Directivos de Enfermería ha sido capaz de adaptarse a la web social del siglo XXI en poco tiempo y en base a las necesidades expresadas por las enfermeras gestoras.

Las redes sociales le han aportado a ANDE como Asociación visibilidad, oportunidades de colaboración, transferencia de conocimiento e innovación, acercamiento a los socios y personas afines a ANDE, compromiso entre los miembros de la Junta Directiva, han sido un elemento motivador, le ha aportado una visión muy realista del estado actual de la enfermería y una oportunidad para identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas en la disciplina enfermera, así como información para la toma de decisiones propia de los gestores.

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS (CEDE).

ANDE forma parte de la Confederación y está representada en la Junta Directiva por el presidente de ANDE y en la asamblea de la CEDE por tres miembros de la Junta Directiva, de forma proporcional al número de asociados que aporta.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA FUNDACIÓN INDEX (ESPAÑA) Y ANDE

Se mantiene este convenio entre la Fundación INDEX y la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería, para el desarrollo de actividades de cooperación científica. Vigente desde el mes de noviembre del año 2005.

Entre las prestaciones que este convenio nos brinda, se pueden destacar: el acceso a las páginas codificadas del entorno Web, CIBERINDEX, la suscripción a Index de Enfermería, en edición papel, de todos los socios y la edición conjunta de la Revista TESELA. Liderazgo y Gestión, de carácter digital, producida dentro de la hemeroteca virtual CANTÁRIDA.

Para daros de alta, deberéis poneros en contacto, con la Fundación INDEX, bien en el teléfono 958.29.33.04 o el correo electrónico secretaria@ciberindex.com

ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE LA UNIVERSIDAD EUROPEA DE MADRID Y LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA.

Con fecha 9 de octubre, se renovó el Convenio de colaboración entre la Universidad Europea y ANDE, vigente desde el mes de julio del año 2002, al objeto de facilitar, el acceso de los asociados que estén interesados, en la oferta de estudios de Formación Profesional, Grado y Postgrado de la Universidad para el desarrollo de su carrera profesional, en el curso académico 2013/2014, con ofertas y descuentos muy ventajosos. Concretamente, en el Máster Universitario de Dirección Y Gestión de Enfermería de la UEM, se ofrecen descuentos del 30% a los asociados que se matriculen en dicho Máster.

ACUERDO ENTRE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE DIRECTIVOS DE ENFERMERÍA Y LA UNIVERSITAT OBERTA DE CATALUNYA (UOC)

Se mantiene este acuerdo firmado en el año 2009 entre la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) con el objetivo de poner en marcha proyectos docentes, científicos y tecnológicos, y por el que se aplicarán descuentos a los asociados de ANDE que deseen matricularse en algunas de las titulaciones de la Universidad Oberta de Cataluña.

Este año se ha ofertado: Master: "Atención al usuario de Servicios Sanitario", dos postgrados: "El ciudadano y los servicios de salud" y "La gestión de la atención al ciudadano de los servicios de salud"; y dos especializaciones: "Usuarios, derechos y deberes" y "Sistemas sanitarios y de protección de la salud". Lo imparte la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) en colaboración con la Sociedad Española de Atención al Usuario (SE AUS), se cursan on-line en lengua castellana. Más información en: <http://www.seaus.net/master-seaus.html> y http://www.uoc.edu/masters/esp/web/ciencias_salud/atencion-usuario/index.html. Los asociados de ANDE tienen un 10% de descuento sobre las matrículas.

CONTRATO DE PATROCINIO CON SANITARIA2000

Se mantiene este contrato firmado el 21 de Junio de 2010 con Sanitaria2000 para la exponsorización de la publicación quincenal de carácter digital "Publicación Médica de Directivos de la Salud", que contiene una sección específica dedicada a los Directivos de Enfermería. Para la aprobación de este contrato se tuvo en cuenta la importancia que para ANDE tiene la visualización de las actividades que realiza, en distintos medios de comunicación.

La colaboración con el Grupo Editorial Sanitaria2000, nos permite tener un trato preferencial con un grupo editorial en expansión. Que edita gran cantidad de publicaciones que llegan a más de 100.000 profesionales, que organiza los premios autonómicos del Grupo Sanitaria2000 y que tiene la TV por internet Sanitaria2000 TV.

CONVENIO ENTRE ANDE Y GRUPO DE HOTELES CONFORTEL:

El 19 de enero de 2012, se firmó este convenio, que ofrece descuentos a los socios de ANDE. En virtud de este acuerdo, todos los miembros de ANDE contarán con un descuento sobre la mejor tarifa disponible, que será aplicable en cualquier época del año, en cualquiera de los hoteles de la compañía. Por su parte, ANDE se compromete a difundir la participación y colaboración con Confortel Hoteles en sus actividades.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN CON ENFERMERÍA TV.:

El 18 de abril de 2012, se firma este convenio entre ANDE y la cadena de televisión "Enfermería TV". La "web site" www.enfermeriatv.es, es una cadena de Televisión on-line de noticias y conocimientos en el ámbito de la profesión de enfermería, con el objeto de favorecer el desarrollo de la profesión.

Entre sus objetivos:

- Mantener actualizada la información de enfermería, dando a conocer los avances y noticias que pueden ser de interés para el colectivo.
- Promover el reconocimiento de los profesionales de Enfermería en todos sus campos de actuación, contribuyendo a su desarrollo y crecimiento profesional.
- Dar difusión a las reivindicaciones, fórmulas de desarrollo y aspiraciones profesionales y laborales del colectivo enfermero.
- Impulsar el papel de enfermería en el desarrollo del Sistema Nacional de Salud.
- Servir de nexo de unión entre los profesionales y la población a través de un contenido exclusivo dirigido a los ciudadanos y elaborado por profesionales de enfermería.
- Favorecer una proyección de la imagen real de la enfermería en la sociedad.
- A través del trabajo orientado a la calidad de los contenidos, busca obtener la confianza y credibilidad de la audiencia como un medio de comunicación que procura el beneficio de los profesionales y también de los ciudadanos.

Enfermería TV ofrece gratuitamente a sus usuarios una programación permanente 24 horas y seis canales: Programas, Mundo laboral, Video-Formación, E-Salud, Desarrollo Profesional y Cooperación Enfermera.

COLABORACIÓN CON OTRAS SOCIEDADES DE ENFERMERÍA COMO SON: UESCE, SEMAP, FAECAP, ASOCIACIÓN MADRILEÑA DE ÉTICA DE ENFERMERÍA, CECOVA, siendo ejemplos de la misma:

Comité Profesional de Enfermería de la Comunidad de Madrid. Se han realizado tres reuniones en el Colegio Oficial de Enfermería de Madrid, los días 9, 16 de enero y 25 de abril de 2013, a las que convocaron a todas las Asociaciones de Enfermería de la Comunidad de Madrid, con el objetivo de elaborar una serie de propuestas para la mejora de la eficiencia del Sistema Sanitario de Salud y enviar una carta al Consejero con dichas Propuestas. Dicha carta está colgada en la página web de la asociación.

CONVENIO CON CECOVA:

Se mantiene el convenio de colaboración entre ANDE y el Consejo Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), firmado el día 28 de noviembre de 2012,

CONVENIO ENTRE ANDE Y PREVISIÓN SANITARIA NACIONAL (PSN):

Se mantiene este convenio de colaboración suscrito el 19 de diciembre de 2012, entre Previsión Sanitaria Nacional (PSN) y ANDE con el objetivo de acercar la cartera de productos y servicios de la Mutua y su grupo de empresas a todos los asociados de ANDE.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ENTRE LA ASOCIACIÓN DE ENFERMERÍA COMUNITARIA (AEC) Y ANDE:

Este convenio de colaboración se firmó el 17 de junio de 2013 en la ciudad de Alicante, con el objetivo de establecer unos cauces para la realización en común de actividades de divulgación, de formación y de investigación que redunden en beneficio de ambas partes.. Con carácter meramente enunciativo y no limitativo se citan las siguientes:

- a) Desarrollo de actividades formativas y/o de investigación
- b) Desarrollo de estrategias de desarrollo profesional
- c) Desarrollo y participación activa de grupos de trabajo en temas de interés para ambas partes.
- d) Cualquier otra actividad que, en el ámbito de este Convenio de Colaboración, redunde en beneficio y resulte de interés para ambas instituciones.

Se constituirá una Comisión de seguimiento, de régimen paritario, con la finalidad de hacer un control y seguimiento de las actividades que se desarrollen y de su programación.

La vigencia será de cinco años, renovable tácitamente por periodos iguales. No obstante, cualquiera de las partes podrá denunciar el Convenio, comunicándolo por escrito a la otra parte con al menos dos meses de antelación a la fecha en la que pretenda darse por finalizado.

GALARDÓN ACMEIM ENFERMERÍA 2013

El 18 de octubre se ha otorgado el Galardón ACMEIM Enfermería 2013, a D. Jesús Sanz Villarejo, Presidente de La asociación Nacional de Directivos de Enfermería, en las V Jornadas de Enfermedades Raras, celebradas los días 18 y 19 de Octubre de 2013 en Alcázar de San Juan y en Campo de Criptaza, con el lema: Las enfermedades raras nos afectan a todos”.

Estos premios pretenden conceder relevancia a los profesionales que dedican su vida a las enfermedades raras y a aquellos que destacan por su compromiso en el sector sanitario y socio-sanitario.



Por primera vez se ha incluido una ponencia de enfermería en el programa científico de esta Jornada. Destacar la participación de D. Jesús Sanz en la mesa de debate de Gestores Sanitarios y que la Enfermería ha tenido una participación muy activa.

PREMIO GESTIÓN SANITARIA

Dña María del Remedio Yánez Motos, ha recibido el Premio Gestión Sanitaria, otorgado por la Unión Profesional Sanitaria de Alicante en la IV Gala de la Salud, el 22 de noviembre, en Alicante, como reconocimiento a la labor desarrollada en el ámbito de la gestión sanitaria durante su trayectoria profesional.

Dña Remedios Yañez Motos es Directora de Enfermería de Atención Primaria del Departamento de Salud de Elda desde 2003 y vocal de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería por la Comunidad Valenciana. Su compromiso por la profesión enfermera y su implicación para que el colectivo siga avanzando, se ha visto también reflejado en una amplia experiencia como presidenta y miembro de comités científicos y organizadores de jornadas y congresos.



USB. PONENCIAS Y COMUNICACIONES. 24 JORNADAS NACIONALES DE -ENFERMERAS GESTORAS /SUPERVISIÓN DE ENFERMERÍA. ISBN.

Celebradas en Alicante, del 12 al 14 de Junio del año 2013, con el lema: "Compromiso, Soluciones y Sostenibilidad". .

REVISTA TESELA: LIDERAZGO Y GESTIÓN

La Revista TESELA es la revista digital de la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE). Se distribuye gratuitamente para los miembros de ANDE y de la Fundación INDEX y, además, entre todos aquellos particulares, profesionales de la salud e instituciones que deseen suscribirse.



Es la primera revista electrónica especializada en Gestión en Enfermería, orientada a promover conocimiento útil para la ayuda en la toma de decisiones de la enfermera/o que dedica su actividad a la gestión y administración, lo que permite, a estos profesionales, estar de forma permanente actualizados sobre los avances que se producen en las diferentes áreas del conocimiento enfermero y especialmente en el de la gestión.

Durante el año 2012, se han publicado el nº 13 y el nº 14.

Disponibles en: <http://www.index-f.com/tesela/revista.php>, con artículos de gran interés para las enfermeras interesadas por la gestión.

Desde aquí queremos animar a todos aquellos profesionales dedicados a la gestión, a publicar sus experiencias o proyectos de investigación, en alguna de las secciones de la revista, siguiendo las normas de publicación que aparecen en la página de Tesela, y que pueden enviarse a: secretaria@ciberindex.com.

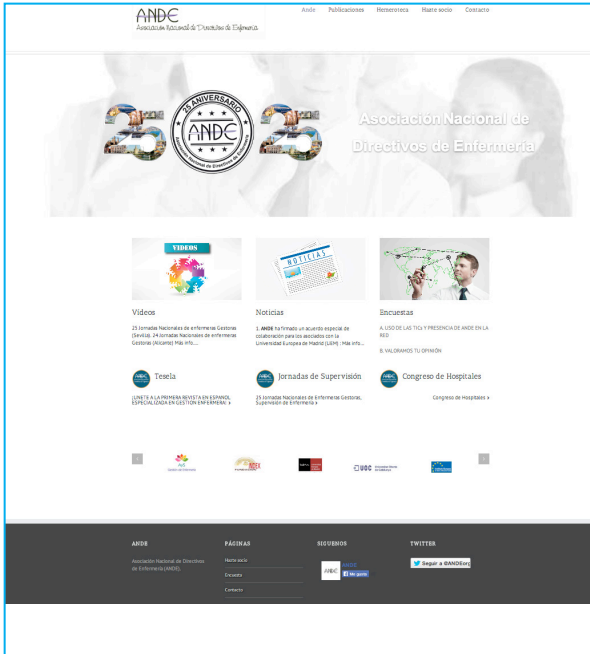
A pesar de tratarse de una publicación semestral, gracias a la colaboración de la Fundación Index, a medida que los artículos han sido aceptados van apareciendo en la Web, tratándose de una edición en progreso, de esta forma los autores no esperan a tener el número cerrado para ver su artículo publicado.

PAGINA WEB:

En la página Web www.ande.org podéis encontrar, actualizada, la información sobre los correos electrónicos de la Junta Directiva, las ventajas que conlleva pertenecer a la asociación, así como los documentos publicados y las memorias de los últimos años. La página tiene un acceso directo a las 25 Jornadas Nacionales de Enfermeras Gestoras / Supervisión de enfermería, y a nuestra revista TESELA. A través de los Links de interés podréis acceder a la revista digital SANITARIA2000

televisión, a Enfermería TV, a la página de CEDE y a los Congresos Nacionales de Hospitales, entre otros temas de interés.

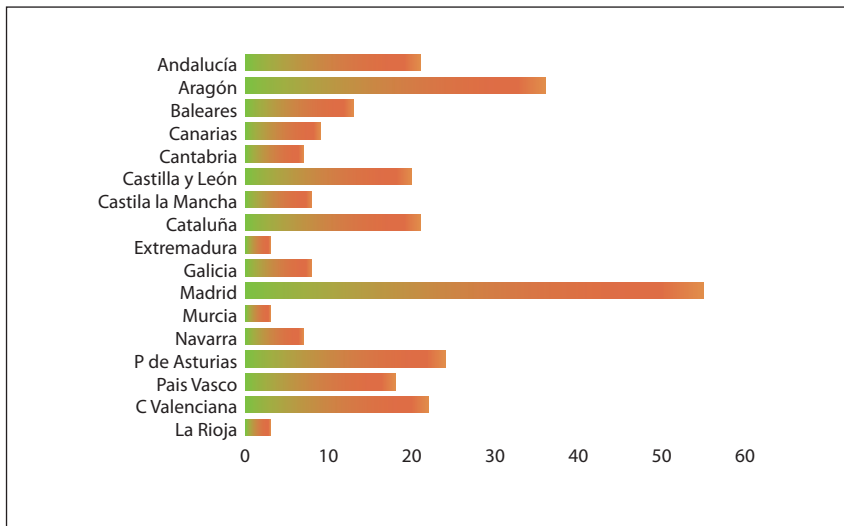
También estamos en las redes sociales Facebook y en Twitter, a las que se puede acceder a través de la página web de ANDE. info@ande.org y redsocial@ande.org. A través de: Y tu que opinas, podéis hacernos llegar las sugerencias y comentarios que consideréis oportunos.



ASOCIADOS:

El número de asociados en la actualidad es de 287.

La distribución por Comunidades Autónomas se muestra en el siguiente gráfico:



**Apartado de Correos 21050
28050 Madrid**